

HUMBERTO ANTONIO TAMARIZ CUENTAS

DNI : 07974869
Dirección : Av. Alborada 1693 Urb. Las Brisas
Lima, Perú
Celular : +51 99244-4122
E-mail : humberto.tamariz@urp.edu.pe



Experto en transformación digital, gestión del talento humano, gestión por procesos, integridad y modernización. Magíster en Administración de Negocios Internacionales de la Universidad ESAN, Ingeniero Industrial de la PUCP, con experiencia en gestión de recursos humanos, dirección de proyectos, transformación digital y gestión pública, en instituciones privadas y públicas. Gerente de Recursos Humanos certificado por el Cuerpo de Gerentes Públicos de SERVIR. Docente universitario de posgrado y cursos de especialización.

I. EXPERIENCIA LABORAL:

- 1. Consultor Banco Mundial - Poder Judicial** (JUN2025 a la fecha)
Proyecto “Mejoramiento de los Servicios de Justicia No Penales a través de la implementación del Expediente Judicial Electrónico (EJE)”.
Consultor Especialista en Gestión del Cambio y Capacitación.
- 2. Consultor BID - Ministerio de Economía y Finanzas** (FEB2024 a FEB2025)
Proyecto “Mejoramiento de la AFSP a través de la Transformación Digital”.
Consultor Coordinador Componente Recursos Humanos y Asistencia Técnica.
- 3. Consultor BID - Contraloría General de la República** (OCT2022 a JUN2023)
Proyecto “Mejoramiento de los servicios de control gubernamental para un control efectivo, preventivo y facilitador de la gestión de pública”.
Consultor especialista en RRHH para la Sub Gerencia de Prevención e Integridad.
- 4. Consultor Experto en Gestión por Procesos**
Autoridad de Transporte Urbano de Lima y Callao (OCT2021 a SET2022)
Organismo técnico especializado del Ministerio de Transportes y Comunicaciones
Supervisor de Mapa de Procesos y Manuales de Procesos y Procedimientos.
- 5. Asesor especializado temas de reformas políticas - Comisión Multisectorial para análisis de implementación y reforma del Servicio Civil** (ABR a JUN2022)
Presidencia del Consejo de Ministros PCM
Consultor para análisis de beneficios y avances del Servicio Civil en el Perú.
- 6. Consultor experto en Gestión por Procesos**
GoBiz (OCT2020 a la ENE2021)
Consultora especializada en proyectos de Modernización de la Gestión Pública.
- 7. Director Ejecutivo de Personal**
Instituto Nacional de Estadística e Informática – INEI (SET2019 a AGO2020)
Organismo Técnico Especializado, rector del Sistema Estadístico Nacional.

8. **Coordinador de Potencial Humano**
Programa Integral Nacional para el Bienestar Familiar – INABIF (ENE a JUL2019)
Unidad Ejecutora del Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables que contribuye con el desarrollo integral de las familias en situación de vulnerabilidad y riesgo social.
9. **Gerente de Consultoría y Capacitación**
Alfredo Paredes Consultores Asociados S.A.C. (OCT2014 a ENE2019)
Empresa consultora con sede en Quito, Ecuador, especializada en proyectos de modernización, gestión de recursos humanos y gestión por procesos.
10. **Especialista – Gerencia de Desarrollo de Capacidades y Rendimiento**
Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR (ABR2012 a SET2014)
Organismo rector del servicio civil peruano. Norma y regula el Sistema de Gestión de Recursos Humanos del sector público. Lidera la reforma del servicio civil en Perú.
11. **Gerente de Recursos Humanos / Jefe de Desarrollo de Personal / Supervisor**
Contraloría General de la República – CGR (ABR1998 hasta NOV2010)
Órgano superior del Sistema Nacional de Control. Supervisa la legalidad de la ejecución del Presupuesto del Estado, de las operaciones de la deuda pública y de los actos de las instituciones sujetas a control.
12. **Profesional de la División de Calificaciones**
Oficina de Normalización Previsional ONP – División de Calificaciones (OCT1996 hasta FEB1998)
Institución Pública, cuya misión es la de ejercer una adecuada administración de los sistemas previsionales a su cargo.

II. EXPERIENCIA DOCENTE:

1. **UNIVERSIDAD NACIONAL DE INGENIERÍA** – Facultad de Ciencias Económicas, Estadística y Ciencias Sociales (ABR-JUN2025)
Docente Universitario de Postgrado
Curso: “Organización Estratégica” Maestría de Gerencia Pública
2. **INSTITUTO PARA LA CALIDAD PUCP** (DIC2021)
- Curso In House a la Dirección General de Programación Multianual del Ministerio de Economía y Finanzas (MEF): Indicadores de Gestión
3. **AUTORIDAD NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL** – Escuela Nacional de Administración Pública (OCT2021-NOV2021)
- Curso: Gestión del Rendimiento y Gestión de la Capacitación para Directivos
- Taller: Servicio Civil y Empleo Público
4. **CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA** – Escuela Nacional de Control (OCT2021-NOV2021 / ABR-MAY2022 / OCT-DIC2022)
- Curso “Evaluación de desempeño - Indicadores de Gestión”.
- Curso “Modernización de la Gestión Pública” Maestría en Control Gubernamental.
- Curso “Gestión por Procesos orientado a la mejora continua”
5. **UNIVERSIDAD NACIONAL JORGE BASADRE GROHMANN DE TACNA** – Escuela de postgrado (AGO2021 / SET2021 / FEB a MAR2022)
Docente Universitario de Postgrado

- Curso: SNRRHH de la Maestría en Gerencia Pública (Ciclos 2022-I).
 - Curso: Sistema Nacional de Recursos Humanos de la Maestría en Gerencia Pública (Ciclos 2020-II y 2021-I).
- 6. UNIVERSIDAD NACIONAL SAN AGUSTÍN DE AREQUIPA** – Unidad de postgrado (FEB a MAR2021 / JUL2021 / SET2021 / ABR a MAY2022)
- Curso: Gerencia de Recursos Humanos por Competencias del Diplomado en Gestión Pública.
 - Curso: Gestión de Recursos Humanos en el sector público.
 - Taller: CAP Provisional
- 7. UNIVERSIDAD NACIONAL MAYOR DE SAN MARCOS - UNMSM** – Escuela de Post Grado (ABR2015 a OCT2020)
Docente Universitario de Postgrado
- Curso: Desarrollo Integral y Evaluación de Personal. III Ciclo de la Maestría en Administración con mención en Dirección de Recursos Humanos (2018-I, 2018-II 2019-I, 2020-I).
 - Curso: Gestión del Conocimiento. IV Ciclo de la Maestría en Administración con mención en Dirección de Recursos Humanos (2018-II).
 - Curso: Compensaciones y Beneficios Sociales. IV Ciclo de la Maestría en Administración con mención en Dirección de Recursos Humanos (2018-I).
 - Curso: Auditoría del Talento Humano. IV Ciclo de la Maestría en Administración con mención en Dirección de Recursos Humanos (2015-II y 2016-II).
 - Curso: Gestión de la Calidad. IV Ciclo de la Maestría en Administración con mención en Dirección de Recursos Humanos (2015-I y 2015-II).
- 8. INSTITUTO PARA LA CALIDAD DE LA PUCP** (DIC 2017 a MAR2019)
Docente de Programas de Especialización
- Cursos de Liderazgo en la Especialización en Lean Six Sigma Green Belt.
 - Cursos de Recursos Humanos y Gestión del Cambio en la Diplomatura de Estudio en gestión, mejora y rediseño de procesos.
- 9. UNIVERSIDAD RICARDO PALMA** – Centro de Educación Continua (JUN2018 a OCT2022)
Docente de Cursos de especialización
- Curso: Indicadores de Gestión, In House SEDAPAL.
 - Taller de Proyectos del Programa de Gestión Pública.
 - Curso: Modernización de la gestión y políticas públicas, Programa de Gestión Pública.
 - Curso: Gestión de Recursos Humanos, Programa de Gestión Pública.
- 10. UNIVERSIDAD CONTINENTAL**
- Curso: Gestión de Recursos Humanos para Essalud. DIC2018.
 - Curso: La gestión Estratégica de los Recursos Humanos y su aplicación en el Estado para el Ejército Peruano. AGO2018
 - Curso: Gestión Basada en competencias. Ejército Peruano. AGO2018.
- 11. CENTRO DE ALTOS ESTUDIOS NACIONALES – CAEN** – Escuela de Post Grado (SET2017 – DIC2017)
Docente de Postgrado
- Curso: Gestión de Recursos Humanos. I Ciclo de la Maestría de Administración y Gestión Pública (2017-II).

12. UNIVERSIDAD NACIONAL SANTIAGO ANTÚNEZ DE MAYOLO UNASAM –
Escuela de Post Grado (NOV2016 – DIC2019)

Docente Universitario de Postgrado

- Curso: Sistema Nacional de Recursos Humanos en el Sector Público. II Ciclo de la Maestría en Administración con mención en Gestión Pública (2016-II y 2019-II).
- Curso: Técnicas de Negociación en el Sector Público. III Ciclo de la Maestría en Administración con mención en Gestión Pública (2017-I).

13. AUTORIDAD NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL – SERVIR (DIC2017 / DIC2019)

- Curso: Gestión de la Capacitación en las Entidades Públicas.

III. EDUCACIÓN:

- **ESAN 2004 – 2005**
Magister: International MBA
- **PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DEL PERÚ 1988 - 1995**
Título de Ingeniero Industrial

IV. CAPACITACIÓN:

DIPLOMADOS:

PROGRAMA ESPECIALIZADO EN INNOVACIÓN Y MÉTODOS ÁGILES (96 horas)
Universidad San Ignacio de Loyola, Lima, Perú. Marzo/Agosto 2025

GESTIÓN POR PROCESOS (200 horas)
Hegel, Lima, Perú. Octubre 2020/Febrero 2021

PROGRAMACIÓN MULTIANUAL Y GESTIÓN DE INVERSIONES - INVIERTE.PE
(220 horas)
Escuela Profesional Panamericana EPROP, Lima, Perú. Julio / Setiembre 2020

PROGRAMA INTENSIVO PARA DIRECTIVOS GERENTES DE RRHH (400 horas)
Escuela Nacional de Administración Pública, Lima, Perú. Octubre 2014/Abril 2016

ESPECIALISTA EN GESTIÓN DE LA FORMACIÓN PÚBLICA (135 horas)
INAP – CEDDET, Madrid, España / Setiembre 2014

PROGRAMA DE GESTIÓN DEL CAMBIO (80 horas)
Escuela de Dirección - Universidad de Piura, Lima, Perú / Enero/Febrero 2014

II DIPLOMADO “GOBIERNO ELECTRÓNICO Y GESTIÓN PÚBLICA” (235 horas)
Universidad de Chile/ Korea International Cooperation Agency (KOICA)/ Agencia de Cooperación Internacional de Chile (AGCI), Santiago de Chile / Noviembre 2009

PROGRAMA GERENCIA EN LA ADMINISTRACION PUBLICA I (90 horas)
Universidad ESAN - ENC. Lima, Perú / Noviembre 2006/Enero 2007

CURSOS:

PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN TRANSFORMACIÓN DIGITAL PARA GOBIERNOS
BID – Julio/Setiembre 2025

PROGRAMA DE FORMACIÓN DE DOCENTES
ENC de la Contraloría General de la República – Julio/Agosto 2019

TALLER: “ESPECIALISTA EN GESTIÓN DE LA FORMACIÓN PÚBLICA”
Fundación CEDDET – Santa Cruz de la Sierra, Bolivia / Octubre 2014

COMUNIDADES DE PRÁCTICA PARA LA MEJORA DEL APRENDIZAJE INFORMAL
EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (Curso Virtual)
INAP-CEDDET - Julio/Agosto 2014

ESTRATEGIAS DE ENSEÑANZA Y APRENDIZAJE PARA LA INNOVACIÓN
FORMATIVA EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (Curso Virtual)
INAP-CEDDET - Junio/Julio 2014

INNOVACIÓN FORMATIVA. NUEVOS MODELOS PARA LA FORMACIÓN EN LA
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
INAP-CEDDET – Mayo/Junio 2014

FORMACIÓN ESTRATÉGICA DE ADMINISTRADORES DE LA CAPACITACIÓN
ALIDE - Marzo/Abril 2014

MOODLE 2.4 PARA TUTORES/PROFESORES
MOODLE 2.4 PARA ADMINISTRADORES
Educaline – Mayo/Junio 2013

REDES Y COMUNIDADES VIRTUALES (curso virtual)
Fundación CEDDET – Madrid, España / Mayo/Julio de 2012

GESTIÓN DE LA FORMACIÓN (2da Ed) (Presencial) Fundación CEDDET – Madrid,
España / Octubre 2011

V. EXPERIENCIA EN ELABORACIÓN DE DOCUMENTOS DE GESTION:

1. **Superintendencia Nacional de Servicios de Saneamiento (SET201)** - Servicio de Consultoría para la elaboración del CAP Provisional para la SUNASS.
2. **Agencia de Compras de las Fuerzas Armadas (FEB2024)** - Servicio de análisis para identificar perfiles de puestos y el Manual de Puestos Tipo (MPP y CPE).
3. **Organismo Técnico de la Administración de los Servicios de Saneamiento (FEB2025)** - Servicio de elaboración de contenido de documento referidos a la modificación del ROF de la OTASS (MCC y CAP-P).
4. **Programa Nacional a Comer Pescado – PNACP (MAY-JUN2025)** - Servicio de elaboración de instrumentos de gestión de recurso humano (MCC y CAP-P).